

Définition

La méthode **PKM**, qui signifie **Personal Knowledge Management** (Gestion Personnelle des Connaissances), est une approche structurée pour collecter, organiser, comprendre et partager les connaissances que l'on acquiert au fil du temps. Elle vise à aider les individus à tirer le meilleur parti de leurs ressources intellectuelles et informationnelles.

Infos supplémentaires

Principes clés :

- **Collecte** : Cela concerne la capture et la sauvegarde des informations pertinentes, qu'il s'agisse de lectures, de discussions, d'expériences ou d'observations.
- **Organisation** : Il s'agit de structurer et de catégoriser les informations pour qu'elles soient facilement accessibles et utiles.
- **Compréhension** : Cela implique de réfléchir activement à l'information, de la synthétiser et de l'intégrer dans ce que l'on sait déjà.
- **Partage** : Distribuer et communiquer vos connaissances aux autres, que ce soit par le biais de blogs, d'articles, de discussions ou d'autres formats.

Avantages :

- **Efficacité** : Réduit le temps passé à chercher des informations car elles sont bien organisées.
- **Compréhension approfondie** : Favorise la réflexion critique et la connexion entre différentes idées ou concepts.
- **Collaboration** : En partageant vos connaissances, vous pouvez bénéficier des retours des autres, ce qui peut enrichir votre perspective.

Liens et ressources liées

 [Personal knowledge management - Wikipedia](#)

Article cool :

[Personal Knowledge Management \(PKM\) — Why and How Overview by Ed Nico Medium\]](#)